СТАТУТ

участь у проекті

„New in Poland”

1. Предмет Регламенту

Ці Правила визначають:

1. Критерії участі в проекті „New in Poland”
2. Порядок набору учасників.
3. Права та обов'язки учасників.
4. Обсяг підтримки для учасників, зокрема щодо навчання.

2. Загальні відомості

I. Метою проекту „New in Poland” є вдосконалення базових навичок у сфері розуміння та створення інформації, математичного мислення, цифрових навичок та соціальних компетенцій іноземців зі статусом біженця в Польщі.
II. Мета проекту „New in Poland” буде досягнута шляхом надання учасникам підтримки, включаючи діагностику потреб, навчання, консультування та, для бажаючих учасників, психологічну допомогу.

III. Проект „New in Poland” реалізується в рамках проекту «Шанс – нові можливості для дорослих», який співфінансується Європейським Союзом в рамках Операційної програми «Розвиток Освіта Знання» 2014-2020.

IV. Лідером проекту є «Фонд Нова» (далі: Фонд).

V. Підтримку за проектом отримають 54 особи.

VI. Підтримка в рамках проекту здійснюватиметься з грудня 2022 року по квітень 2023 року в один цикл.

VII. Навчання проводитиметься польською та українською мовами.

3. Критерії прийнятності

Підтримка в рамках проекту «Нове в Польщі» адресована людям, які:

а) старше 18 років,

б) мають статус біженця з України (прибули після 22 лютого 2022 року),

с) мають базові навички у сфері розуміння та створення інформації, математичного мислення, цифрові навички та соціальні компетенції (рівень не вище 3 відповідно до Польської системи кваліфікацій).

4. Процес набору учасників проекту

I. Процес набору складатиметься з трьох етапів:

Перший етап: Збір заявок та перевірка формальних умов.

Другий етап: Первинна співбесіда та оцінка навичок і мотивації претендентів.

Третій етап: Надання зворотнього зв’язку та визначення обсягу навчальної, консультативної та, залежно від потреб, психологічної підтримки.

II. Заявки приймаються в електронному вигляді та особисто за допомогою формуляра.

У разі труднощів із заповненням форми самостійно, можливо отримання допомоги в офісі Фонду.

III. Процес набору учасників проекту буде здійснюватися відповідно до принципів політики рівних можливостей для жінок і чоловіків та принципів рівних можливостей і недискримінації, в тому числі доступності для людей з інвалідністю.

Fundacja NOVA realizuje projekt „New in Poland” w ramach grantu dofinansowanego z projektu „Szansa – nowe możliwości dla dorosłych”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

IV. Перший етап набору буде призупинено після збору 60 заявок від осіб, які відповідають формальним умовам участі в проекті. За результатами другого етапу набору буде відібрано 54 особи для підтримки в рамках проекту.

V. Результати процесу набору будуть повідомлені особам, які брали участь у наборі, телефоном або електронною поштою.

VI. Умовою використання підтримки за проектом буде підписання Індивідуального плану підтримки (далі: ІП).

5. Права та обов'язки

I. Учасники проекту мають право:

а) Скористайтеся безкоштовним навчанням, яке проводять кваліфіковані тренери.

b) Безкоштовна консультативна підтримка, метою якої є, серед іншого, стимулювання зовнішньої та внутрішньої мотивації учасника.

в) За потреби – скористатися безкоштовною психологічною підтримкою, що підтримує процес навчання та формування навичок.

г) Безкоштовний догляд за дітьми під час навчання.

д) Отримання сертифіката про проходження даного курсу та підтвердження набуття нових навичок за умови, що вони переходять до процесу перевірки та підтвердження результатів навчання.

II. Люди, які беруть участь у проекті, зобов’язані:

а) Реалізацізувати індивідуальну програму курсу, зкористатися з консультацій та, у разі потреби, психологічної підтримки, тобто т.зв. IPW.

b) Бути присутніми на заняттях, запропонованих в рамах IPW, у стані, не перебуваючи під впливем психоактивних речовин.

6. Навчальна тематика

I. У рамках проекту будуть запропоновані такі тренінги:

Вивчення польської мови - 26 годин

та навчання на вибір:

Тренінг №1: Знання польської культури

(зокрема символи, історія, географічне положення Польщі, членство в міжнародних організаціях, польські традиції та культура, політичний устрій, польська мова та її місце у світі мов)

Тренінг № 2: Інституції в Польщі (використання державних послуг і допоміжних установ у Польщі, таких як охорона здоров'я, служба зайнятості, дитячий садок і яслі, школа, офіційне листування та заповнення різних офіціальних документів , працевлаштування, податки, кризові ситуації, соціальна допомога)

Тренінг №3: Основи пошуку роботи в Польщі

(написання резюме та супровідного листа, пошук оголошень про роботу, етапи процесу підбору персоналу, підготовка до співбесіди, навички спілкування – напр. комунікабельність, напористість, презентація)

Тренінг №4: Працюю в Польщі

(легальна робота в Польщі, наслідки роботи в тіньовій економіці, форми зайнятості, обов’язки та права працівників і роботодавців, повідомлення про проблемні ситуації, податкова система та розрахунок ПДФО, система соціального забезпечення та пенсійного забезпечення)

II. Кожен учасник проекту буде мати можливість взяти участь у процесі перевірки результатів навчання та їх підтвердження.

7. Розклад

Орієнтовний графік підтримки буде надано учасникам, коли вони відповідатимуть вимогам для участі в проекті. Цикли навчання та графік підтримки можуть змінюватися, що залежатиме, серед іншого, від епідеміологічної ситуації в Польщі.

Fundacja NOVA realizuje projekt „New in Poland” w ramach grantu dofinansowanego z projektu „Szansa – nowe możliwości dla dorosłych”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.