



REGULAMIN udziału w projekcie

„New in Poland”

1. Przedmiot Regulaminu

Niniejszy Regulamin określa:

1. Kryteria uczestnictwa w projekcie „New in Poland”.
2. Procedurę rekrutacji osób uczestniczących.
3. Prawa i obowiązki osób uczestniczących.
4. Zakres wsparcia osób uczestniczących, w szczególności w odniesieniu do szkoleń.

2. Informacje ogólne

I. Celem projektu „New in Poland” jest podniesienie umiejętności podstawowych z zakresu rozumienia i tworzenia informacji, rozumowania matematycznego, umiejętności cyfrowych i kompetencji społecznych cudzoziemców ze statusem uchodźcy w Polsce.

II. Cel projektu „New in Poland” zostanie zrealizowany poprzez udzielenie osobom uczestniczącym wsparcia obejmującego diagnozę potrzeb, szkolenia, doradztwo oraz, dla chętnych osób uczestniczących, pomoc psychologiczną.

III. Projekt „New in Poland” realizowany jest w ramach projektu „SZANSA – nowe możliwości dla dorosłych”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020.

IV. Liderem projektu jest Fundacja Nova (dalej: Fundacja).

V. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 54 osoby.

VI. Wsparcie w ramach projektu realizowane będzie od grudnia 2022 r. do kwietnia 2023 r. w jednym cyklu.

VII. Szkolenia prowadzone będą w języku polskim i ukraińskim.

3. Kryteria uczestnictwa

Wsparcie w ramach projektu „New in Poland” jest skierowane do osób, które:

- a) ukończyły 18. rok życia,
- b) mają status uchodźcy z Ukrainy (przybyli po 22.02.2022),
- c) posiadają podstawowe umiejętności z zakresu rozumienia i tworzenia informacji, rozumowania matematycznego, umiejętności cyfrowych i kompetencji społecznych (poziom nie wyższy niż 3 zgodnie z Polską Ramą Kwalifikacji).

4. Proces rekrutacji

I. Proces rekrutacji będzie się składać z trzech etapów:

Etap pierwszy: Zbieranie zgłoszeń i weryfikacja warunków formalnych.

Etap drugi: Wywiad wstępny i ocena umiejętności oraz motywacji osób zgłoszonych.

Etap trzeci: Przekazanie informacji zwrotnej oraz ustalenie zakresu wsparcia edukacyjnego, doradczego i, w zależności od zapotrzebowania, psychologicznego.

II. Zgłoszenia przyjmowane będą w formie elektronicznej i osobistej za pomocą formularza zgłoszeniowego. W przypadku trudności z samodzielnym wypełnieniem formularza, możliwe jest uzyskanie pomocy w siedzibie Fundacji.

III. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadami polityki równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

IV. Pierwszy etap rekrutacji zostanie wstrzymany po zebraniu 60 zgłoszeń od osób, które spełnią warunki formalne udziału w projekcie. W wyniku drugiego etapu rekrutacji wybranych zostanie 54 osób, które objęte zostaną wsparciem w ramach projektu.

Fundacja NOVA realizuje projekt „New in Poland” w ramach grantu dofinansowanego z projektu „Szansa – nowe możliwości dla dorosłych”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



V. Wyniki procesu rekrutacji zostaną przekazane osobom, które brały udział w rekrutacji w formie telefonicznej lub poprzez e-mail.

VI. Warunkiem skorzystania ze wsparcia w ramach projektu będzie podpisanie Indywidualnego Planu Wsparcia (dalej: IPW).

5. Prawa i obowiązki

I. Osoby uczestniczące w projekcie mają prawo do:

- a) Skorzystania z bezpłatnych szkoleń, prowadzonych przez wykwalifikowanych trenerów.
- b) Bezpłatnego wsparcia doradczego, którego celem jest m.in. stymulowanie zewnętrznej i wewnętrznej motywacji osoby uczestniczącej.
- c) W razie zapotrzebowania – do skorzystania z bezpłatnego wsparcia psychologicznego, wspierającego proces uczenia się i budowania umiejętności.
- d) Bezpłatnej opieki nad dziećmi w trakcie szkoleń.
- e) Uzyskania zaświadczenia o ukończeniu danego kursu oraz potwierdzenia nabycia nowych umiejętności, pod warunkiem przystąpienia do procesu sprawdzania i potwierdzania efektów uczenia się.

II. Osoby uczestniczące w projekcie zobowiązane są do:

- a) Realizacji indywidualnego programu szkoleń, wsparcia doradczego oraz ew. wsparcia psychologicznego, czyli tzw. IPW.
- b) Przychodzenia na aktywności proponowane w ramach IPW w stanie nie zaburzonej substancjami psychoaktywnymi.

6. Tematyka szkoleń

I. W ramach projektu oferowane będą następujące szkolenia:

Nauka języka polskiego w wymiarze 26 godzin
oraz szkolenia do wyboru:

Szkolenie nr 1: Wiedza o kulturze Polski

(m.in. symbole, historia, położenie geograficzne Polski, przynależność do organizacji międzynarodowych, polskie tradycje i kultura, system polityczny, język polski i jego miejsce w świecie języków)

Szkolenie nr 2: Instytucje w Polsce (m.in. korzystanie z usług publicznych i instytucji wsparcia w Polsce, takich jak np. służba zdrowia, urząd pracy, przedszkole i żłobek, szkoła, korespondencja urzędowa i wypełnianie formularzy, sprawy zatrudnienia, podatkowe, sytuacje kryzysowe, pomoc społeczna)

Szkolenie nr 3: Podstawy poszukiwania pracy w Polsce

(m.in. pisanie CV i listu motywacyjnego, wyszukiwanie ogłoszeń o pracę, etapy procesu rekrutacji, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej, badanie profilu zawodowego i mocnych stron, umiejętności miękkie – np. komunikacja, asertywność, prezentacja)

Szkolenie nr 4: Pracuję w Polsce

(m.in. legalna praca w Polsce, konsekwencje pracowania w szarej strefie, formy zatrudnienia, obowiązki i prawa pracownika oraz pracodawcy, zgłaszanie sytuacji problemowych, system podatkowy i rozliczanie PIT, system ubezpieczeń społecznych i emerytalnych)

II. Każda osoba uczestnicząca w projekcie będzie miała możliwość przystąpienia do procesu sprawdzania efektów uczenia się oraz ich potwierdzenia.

7. Harmonogram

Wstępny harmonogram wsparcia zostanie udostępniony osobom uczestniczącym po zakwalifikowaniu się do projektu. Cykle szkoleniowe oraz harmonogram wsparcia mogą ulec zmianie, co będzie uzależnione m.in. od sytuacji epidemiologicznej w Polsce.